

# Bestuursreglement Horeca COC Limburg - Café Rosé



DE LHBT-ORGANISATIE VAN LIMBURG  
COCLIMBURG.NL

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 18 mei 2016  
Goedgekeurd door Algemene Ledenvergadering van 29 juni 2016

**COC Limburg**  
Bogaardenstraat 43  
6211 SN Maastricht  
043 -321 8337  
[info@coclimburg.nl](mailto:info@coclimburg.nl)  
[www.coclimburg.nl](http://www.coclimburg.nl)

De rechtspersoon:

De Vereniging naar Nederlands recht N.V.I.H. COC Limburg gevestigd te Bogaardenstraat 43 (6211 SN ) te Maastricht ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken onder nummer 14066683. Welke vereniging dit reglement opstelt voor haar (horeca)inrichting Café Rosé liggende aan de Bogaardenstraat 43 (6211 SN) te Maasticht.

## **Preambule**

**in aanmerking nemende dat:**

1. rechtspersonen - niet zijnde een BV of NV - die zich richten op activiteiten van recreatieve, sportieve, sociaal-culturele, educatieve, levensbeschouwelijke of godsdienstige aard, met een eigen accommodatie, op basis van de Drink- en Horecawet dienen te beschikken over een bestuursreglement;
2. een rechtspersoon - niet zijnde een BV of NV - die zich richt op activiteiten van recreatieve, sportieve, sociaal-culturele, educatieve, levensbeschouwelijke of godsdienstige aard, met een eigen accommodatie, waar ter plaatste bedrijfsmatig of tegen betaling alcoholhoudende dranken worden verstrekt, dient te beschikken over een drank- en horecaverunning;
3. accommodaties met een horecaverunning volgens de wet worden aangemerkt als horecabedrijf;
4. een bestuursreglement regels dient te bevatten die verantwoorde verstrekking van alcoholhoudende drank in de accommodatie waarborgen;

**Heeft het bestuur het volgende bestuursreglement vastgesteld en laten bekrachtigen door de Algemene Ledervergadering van de vereniging:**

## **Paragraaf 1 Algemene bepalingen**

### **Artikel 1. Begripsbepalingen**

#### *a) Alcoholhoudende dranken*

Alle dranken met meer dan 0,5% alcohol:

- zwak-alcoholhoudende drank: bier, wijn en gedistilleerd met minder dan 15% alcohol
- sterke drank: gedistilleerd met 15% alcohol of meer.

#### *b) Sociale Hygiëne*

Met sociale hygiëne wordt bedoeld dat mensen gezond met elkaar omgaan; dat ze rekening houden met elkaars waarden, normen en rollen. In de recreatieve, sportieve, sociaal-culturele, educatieve, levensbeschouwelijke of godsdienstige accommodaties gaat het vooral om kennis van en inzicht in de invloed van alcoholgebruik (en misbruik) en hoe men verantwoord alcoholgebruik in de accommodatie kan bevorderen. Belangrijk hierbij zijn huis- en gedragsregels en sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven.

Verder houdt sociale hygiëne kennis in van de Drank- en horecawet en verwante regelgeving en de Reclamecode voor Alcoholhoudende Dranken, van verschillende bedrijfsformules en doelgroepen en van technische, bouwkundige en ruimtelijke voorzieningen van de inrichting.

#### *c) Leidinggevenden*

Het bestuur wijst twee personen aan als leidinggevenden. Zij zijn tenminste 21 jaar oud, dienen te beschikken over voldoende kennis en inzicht met betrekking tot sociale hygiëne, voldoen aan de eisen van zedelijkheid (geen crimineel verleden) en staan als zodanig vermeld op de vergunning van de accommodatie. Zij kunnen de onmiddellijke leiding geven aan de uitoefening van de horecawerkzaamheden in de accommodatie.

#### *d) Barvrijwilliger*

Een barvrijwilliger is een vrijwilliger die - op tijden dat er alcohol wordt verstrekt - de barwerkzaamheden in de accommodatie uitvoert. Kwalificatienormen voor barvrijwilligers zijn vastgelegd in artikel 6 van dit bestuursreglement.

#### *e) Horecalokaliteit*

Een afsluitbare ruimte binnen de accommodatie waar de alcoholhoudende drank wordt verstrekt voor gebruik ter plaatse.

## **Artikel 2. Wettelijke bepalingen**

Uit oogpunt van verantwoorde alcoholverstrekking dienen de volgende wettelijke bepalingen te worden nageleefd:

1. Verkoop van alcoholhoudende drank aan personen jonger dan 18 jaar is verboden.
2. De verstrekker van alcohol dient bij de aspirant-koper de leeftijd vast te stellen, tenzij betrokkene onmiskenbaar de vereiste leeftijd heeft bereikt.
3. Geen alcoholhoudende drank wordt verstrekt als dit leidt tot verstoring van de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid.
4. Het is niet toegestaan alcoholhoudende drank te verstrekken aan kennelijk dronken personen.
5. Het is verboden personen toe te laten in de accommodatie die kennelijk dronken zijn of onder invloed zijn van andere psychotrope stoffen.

6. Op momenten dat in de accommodatie alcoholhoudende drank wordt verstrekt, is er altijd ofwel een leidinggevende aanwezig die in het bezit is van de Verklaring Sociale Hygiëne, ofwel een barvrijwilliger die geïnstrueerd is overeenkomstig de in artikel 6 vastgelegde 'instructie barvrijwilliger'.
7. De dagen en tijdstippen waarop alcoholhoudende drank wordt verstrekt en de geldende leeftijdsgrenzen of leeftijdsgrens worden duidelijk zichtbaar en goed leesbaar in de accommodatie aangegeven.

### **Artikel 3. Vaststellen en wijzigen**

1. Het bestuur legt dit bestuursreglement voor aan de Algemene Ledenvergadering. Wijzigingen van het bestuursreglement komen op dezelfde wijze tot stand.
2. Het bestuursreglement moet worden voorgelegd aan de gemeente bij de aanvraag van een nieuwe Drank- en horecaverunning. De gemeente toetst het bestuursreglement aan de Drank- en horecawet. Het bestuursreglement treedt op hetzelfde moment in werking als de ingangsdatum van de af te geven Drank- en horecaverunning.
3. Wijzigingen van het bestuursreglement worden op gelijke wijze getoetst door de gemeente.
4. Indien een bestuursreglement is vastgesteld zónder de concrete noodzaak een nieuwe drank- en horecaverunning aan te vragen, dan wordt het bestuursreglement op gelijke wijze getoetst door de gemeente.

## **Paragraaf 2 Sociaal Hygiënische bepalingen**

### **Artikel 4. Openingstijden en schenktijden**

1. De openingstijden en/of schenktijden van de horecalokaliteit zijn:  
Zondag t/m donderdag van 08:00 uur tot en met 02:00 uur  
Vrijdag & zaterdag van 09:00 uur tot en met 03:00 uur

### **Artikel 5. Aanwezigheid**

Op de momenten dat in de inrichting alcoholhoudende drank wordt geschonken, is er altijd ofwel een leidinggevende aanwezig die in het bezit is van de verklaring Sociale Hygiëne, ofwel een barvrijwilliger die een verplichte instructie verantwoord alcoholgebruik heeft gevolgd.

## **Artikel 6. Kwalificatienormen en Instructie "barvrijwilliger"**

1. Voor de barvrijwilligers zijn de volgende kwalificatienormen vastgesteld. Barvrijwilligers:
  - a. zijn tenminste 18 jaar oud;
  - b. hebben een instructie verantwoord alcoholgebruik gevolgd;
  - c. staan als zodanig bij de organisatie geregistreerd op een lijst.
2. Een instructie 'verantwoord alcoholgebruik' voor barvrijwilligers wordt gegeven door de leidinggevenden genoemd op de vergunning of een ter zake deskundige, en de instructie bestaat uit ten minste:
  - a. instructie over de wijze waarop verantwoord alcoholgebruik in de accommodatie kan worden bevorderd;
  - b. de huis- en gedragsregels, conform het gestelde in artikel 7;
  - c. de sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven.
3. Aan de barvrijwilligers wordt dit bestuursreglement en de barinstructie verstrekt.
4. In de accommodatie is een brochure verantwoord alcoholgebruik en een inzage-exemplaar beschikbaar voor vrijwilligers van het cursusboek Sociale Hygiëne (SVH-uitgeverij).
5. Het bestuur wijst de vrijwilligers op de inhoud van, en de mogelijkheid om, de cursus Instructie Verantwoord Alcoholgebruik (IVA) te volgen.
6. Alle overige competenties die zijn vastgelegd in, en het door het bestuur vastgestelde "functieprofielenboek"

## **Artikel 7. Huis- en gedragsregels**

1. Het is niet toegestaan zelf meegebrachte drank te gebruiken in de accommodatie.
2. Het is niet toegestaan om de alcoholhoudende drank elders te nuttigen dan in de daartoe aangewezen ruimten of terrassen van de horecalokaliteit.
3. Het is verplicht de aanwijzingen van de dienstdoende leidinggevende of barvrijwilliger op te volgen.

4. Personen die agressie of ander normafwijkend gedrag vertonen, worden door de dienstdoende leidinggevende of barvrijwilliger uit de inrichting verwijderd.
5. Toegangscontrole met legitimatie is mogelijk.
6. Wapens, drugs of andere verboden middelen zijn niet toegestaan.
7. Glaswerk moet binnen of op het rokersterras blijven.
8. Leidinggevend en barvrijwilligers (in de zin van het bepaalde in artikel 2) drinken geen alcohol gedurende hun bardienst.
9. Prijsacties die het gebruik van alcohol stimuleren, zoals 'happy hours', 'meters bier' en 'rondjes van de zaak' zijn niet toegestaan.
10. Toon respect voor de eigendommen van Café Rosé en COC Limburg.
11. Het is niet toegestaan om op straat overlast in de vorm van geluid en/of rook te veroorzaken. Denk aan de burens!
12. Er kan cameratoezicht zijn, wees hiervan bewust!
13. Voor diverse doeleinden kunnen er film, foto en/of geluidsopnames worden gemaakt. Wil je niet in beeld, geef dit aan bij de bar!
14. De "omgangsregels COC Limburg" zijn onlosmakelijk onderdeel van de huis- en gedragsregels van Café Rosé.

#### **Artikel 8. Voorlichting**

1. Dit reglement en de lijst van geïnstrueerde barvrijwilligers (artikel 6) worden goed zichtbaar in de accommodatie opgehangen.
2. Het bestuur schenkt aandacht aan publicitaire acties in het kader van verantwoord alcoholgebruik.
3. Het bestuur onderschrijft de Reclamecode voor Alcoholhoudende Dranken.

#### **Artikel 9. Handhaving, klachtenprocedure en sancties**

1. Conform het gestelde in artikel 45 van de Drank- en Horecawet zijn het bestuur en de leidinggevend belast met de algemene leiding over de accommodatie. Zij zijn derhalve beiden verantwoordelijk voor de naleving van de wet en dus van dit reglement.

2. Gegronde klachten over de toepassing van de artikelen 1 tot en met 8 van dit reglement dienen onverwijld ter kennis te worden gebracht van de klachtencommissie. (zie website COC Limburg voor contactgegevens)
3. Uit hoofde van zijn verantwoordelijkheid voor de naleving zal het bestuur bij overtreding van (één van) de regels uit dit reglement ten opzichte van betrokkene(n), zijnde de consument dan wel de verstrekker (leidinggevende of de barvrijwilliger), gebruik maken van zijn sanctiebevoegdheden op grond van de statuten, het huishoudelijk reglement en de code goed gedrag van COC Limburg.
4. Een ieder kan klachten over de overtreding(en) van de Drank- en Horecawet indienen bij de gemeente of de Keuringsdienst van Waren.

#### **Artikel 10. Toegelaten horeca-activiteiten**

1. Met in achtneming van de bepalingen in lid 2, 3 en 4 zullen de horeca-activiteiten worden uitgeoefend.
2. Er zullen geen horeca-activiteiten plaatsvinden ten behoeve van gebeurtenissen in de privé-sfeer van leden of deelnemers aan de activiteiten.
3. De horeca-activiteiten vinden alleen plaats ten behoeve van personen die in de ruimste zin van het woord deelnemen aan de activiteiten van de organisatie, met inachtneming van het bepaalde in lid 4.
4. Wanneer de activiteiten niet binnen de eerder genoemde doelstellingen vallen, zullen het clubhuis en/of de inventaris niet aan derden worden verhuurd.
5. Door de organisaties mag geen reclame worden gemaakt voor andere horeca-activiteiten dan voor die die binnen de doelstelling van de organisatie vallen, alsmede zijn toegelaten en omschreven in dit artikel.

Aldus vastgesteld te Maastricht door de Algemene Ledenvergadering van 29 juni 2016.

Namens het bestuur,  
Gerrit-Jan Meulenbeld (voorzitter)