

Diversiteitspact Limburg

‘Onze gemeente is er voor iedereen’ Verkiezingsprogramma 2018

COC Limburg, KBO Limburg, PCOB, Dienst Kerk en Samenleving, PPM, SMKK, FAM, GIPS, JongNL Limburg, COS Limburg, SOL Limburg, Vluchtelingenwerk Limburg, Lokaal FNV Limburg en Roze50plus Nederland staan allemaal voor een diverse en inclusieve samenleving. Inclusief betekent voor ons dat verschillen tussen mensen geen belemmering zijn voor hun deelname aan die samenleving, maar een meerwaarde hebben. Omdat we weten dat waar mensen met verschillende identiteiten, mannelijk, vrouwelijk, zwart, wit, gelovig of niet gelovig, hetero, homo, samen werken en leven, zij meer succes hebben en plezier beleven aan waar ze mee bezig zijn. Of dat nu binnen een bedrijf, organisatie, vereniging, de buurt of bij vrienden is. Want ieder heeft zijn eigen talenten en eigenschappen. Een inclusieve samenleving is daarom niet alleen een prachtig ideaal, maar in onze ogen ook een harde noodzaak.

In de Limburgse samenleving kunnen sommige jongeren, ouderen, bi-culturele minderheden en lichamelijk en verstandelijk beperkten minder goed meekomen dan de rest. Hun positie op de arbeidsmarkt is veelal minder rooskleurig. Dat heeft gevolgen voor hun gezondheid, welzijn en welvaart. Ouderen hebben meer dan anderen te maken met eenzaamheid. Zij hebben bovendien vaker te maken met discriminatie. Voor de groep lhbt's onder hen geldt dit nog sterker, voor transgenders het sterkst.

Gemeenten zijn steeds meer in de positie om deze personen actief te ondersteunen en nemen hun verantwoordelijkheid. Via wijkteams gebeurt veel, maar we staan nog maar aan het begin. We willen dat de achterstand van de genoemde groepen ingehaald wordt.

De betrokken organisaties zijn in de eerste plaats belangenbehartigers, maar ook expert/sparring-partner voor gemeenten en maatschappelijke organisaties én uitvoerder van gemeentelijk beleid. Dat willen zij ook graag blijven doen. Daarom stellen zij voor:

1. Om samen met de gemeente in te zetten op een diversiteitsbeleid voor de eigen organisaties en de gemeentelijke organisatie met als doel binnen 4 jaar het Charter Diversiteit te realiseren. Het Charter Diversiteit stimuleert diversiteit en inclusie op de werkvloer.
2. Dat de gemeente de genoemde organisaties financieel ondersteunt om hun maatschappelijke rol (vooral als expert/sparringpartner en uitvoerder van beleid) te blijven spelen.

3. Dat de genoemde organisaties en de gemeente elkaar actief helpen bij het ontwerpen van beleid binnen het sociale domein en de genoemde organisaties de gemeente hun expertise aanbieden.
4. Dat genoemde organisaties kennis en ervaringen delen met wijkteams, zorgteams, veiligheidsteams, e.d.
5. Dat waar het gemeentebestuur de mogelijkheid heeft om beleid af te dwingen, ze dat niet nalaat. Dat betekent dat de gemeente aanvullende voorwaarden stelt aan elke subsidieverlening en bij elke door haar ingekochte dienst voorwaarden stelt op het gebied van door de gesubsidieerde en of gecontracteerde instelling/organisatie te voeren diversiteitsbeleid. Of dat zij organisaties beloont die actief diversiteit bevorderen.
6. Dat de gemeente het blijvend verbeteren van het leef- en leerklimaat van groot belang acht en zich samen met de genoemde organisaties inzet voor een omgeving waarin iedereen zich veilig en welkom voelt.
7. Dat de gemeente actief uitdraagt dat diversiteitsbeleid de norm is en dat zij van al haar relaties verwacht dat zij deze norm ook zijn toegeedaan. In media-uitingen wordt hier melding van gemaakt.

De bovenstaande afspraken worden uitgevoerd met behulp van onderstaande actiepunten. De genoemde organisaties committeren zich hiertoe en gaan zich actief inzetten om alle plannen te realiseren.

Actiepunt Onderwijs

Een inclusieve samenleving begint met onderwijs dat aandacht heeft voor diversiteit: geen enkele leerling mag uitgesloten worden, iedereen doet mee. Dit geldt voor alle vormen van onderwijs, van primair tot universitair onderwijs, voor speciaal onderwijs en school ondersteunende diensten. De financiële ruimte voor inclusief onderwijs dient geborgd te zijn. Gemeenten bevorderen dat daar waar ze kunnen.

De betrokken organisaties leveren maatwerk per onderwijsorganisatie/school. Van gastlessen voor leerlingen tot trainingen/workshops voor leerkrachten en tot het opzetten van GSA's (Gay Straight Alliances) in alle scholen.

Een leven lang leren is voor alle generaties belangrijk.

Actiepunt Gezondheid/eenzaamheid

Dat iedereen een gezond leven kan leiden en vrij is van eenzaamheid. Dat is niet voor iedere Limburger een vanzelfsprekendheid. Alleen hebben we deze Limburgers niet altijd in beeld. Wijkteams kunnen hierin een belangrijke rol spelen. De betrokken organisaties kunnen hun expertise inzetten in de noodzakelijke begeleiding en verbinding met belangenorganisaties.

COC Limburg start een pilot wijkteams in Heerlen en een pilot buurtcentra in Maastricht; bij gebleken succes worden deze ook geïmplementeerd in de andere gemeenten.

We streven naar het uitbreiden van het aantal ontmoetingsplekken voor ouderen en jongeren.

Het aantal roze lopers in Limburg dient substantieel toe te nemen.

Actiepunt Wonen

De overheid wil dat ouderen zo lang mogelijk zelfstandig thuis wonen, met hulp van mantelzorgers. Maar als die er niet zijn? Wie zorgt er dan voor deze, vooral lhbt, ouderen? Een deel van de oplossing ligt in alternatieve woonvormen voor (lhbt-)ouderen en anderen. De vraag is hoe die woonvormen er uit moeten zien, met welke voorzieningen, maar vooral ook wie er voor moet zorgen dat deze woonvormen worden ontwikkeld? Uit een door COC Limburg georganiseerd debat komt naar voren dat het particulier initiatief in deze belangrijk is. Woningcorporaties zijn bereid mee te denken. De overheid is er om te faciliteren. Samenwerking tussen deze partijen is belangrijk om ook sociaal zwakkere ouderen te steunen in hun behoefte aan alternatieve woonvormen.

Een onderzoek naar alternatieve woonvormen voor ouderen wordt wetenschappelijk verantwoord in de hele provincie uitgevoerd. De resultaten daarvan worden positief onder de aandacht van stakeholders gebracht.

Actiepunt Arbeidsmarkt

Een inclusieve samenleving betekent ook dat iedereen kan deelnemen aan de arbeidsmarkt.

Daartoe is het noodzakelijk dat er stageplekken voor alle jongeren komen en dat er arbeidsplaatsen gecreëerd worden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zodat er toekomstperspectief is voor iedereen. Voor 50-plussers, transgenders en mensen met een beperking geldt dat de beeldvorming over hen en hun kansen op de arbeidsmarkt moeten verbeteren.

Een vervolg op de provinciale werkconferentie 'De toekomst van de arbeidsmarkt' kan hieraan een belangrijke bijdrage leveren.

Actiepunt Discriminatie

COC Limburg sluit zich aan bij het virtual reality-project van het ADVL* en zet zich in voor uitbreiding van dit project. Samen ontwikkelen zij in overleg met en voor veiligheidsteam, politie en handhaving Maastricht workshops die in alle steden aangeboden worden.

COC Limburg ontwikkelt samen met de genoemde organisaties trainingen voor kader, voor dialoogleiders, voor begeleiders. In deze bijeenkomsten wordt geleerd wat de beste wijze is om in workshops voor hun leden of deelnemers acceptatie van lhbt's bespreekbaar te maken.

* Met behulp van Virtual Reality (VR) laat ADVL ervaren hoe het voelt om gediscrimineerd te worden. De VR-films plaatsen de gebruiker namelijk in situaties waar discriminatie voorkomt, zodat hij of zij dit ervaart vanuit het perspectief van het slachtoffer.



DE LHBT-ORGANISATIE VAN LIMBURG
COCLIMBURG.NL

