

COC Limburg | Jaarverslag 2017

Gepubliceerd: Maandag 11 juni 2018 – versie 1.0

Gereviseerd op: Donderdag 16 augustus 2018



Inhoud

Voorwoord	4
Organisatie	6
Leden, vrijwilligers, bestuur en personeel	6
Pr en zichtbaarheid	6
Financiën.....	7
Pijler jongeren.....	8
Dionyx	8
Activiteiten en workshops.....	8
Zichtbaarheid	9
Jong&Out	9
Activiteiten.....	9
Voorlichting en Training	9
Contact.....	10
Veilige School.....	10
OGV (ondersteuningsgroep voorlichtingen)	11
GSA	11
Pijler ouderen	12
Roze Plussers	12
Activiteiten.....	12
Roze Maatjes Project.....	12
Project Vrolijk Roze.....	12
Samenwerking	13
Pijler Transgender	14
Transgender Limburg	14
Activiteiten.....	14
Samenwerking	14

Voorlichting en problematiek.....	15
Pijler biculturele lhbt's	16
Cocktail	16
Activiteiten.....	16
Samenwerking	16
Pijler lhbt-LVB's	17
SoZo Limburg.....	17
Activiteiten.....	17
Zichtbaarheid	17
Interne ontwikkelingen	17
Trainingen en samenwerking	17
Pijler diversiteit	19
Café Rosé	19
Activiteiten & samenwerking	19
Pink Party.....	20
45-jarig bestaan van COC Limburg.....	20
Flirta	21

Voorwoord

In 2017 bestond COC Limburg 45 jaar. Al die jaren kwam het COC in Limburg op voor haar lhbt'i's in haar provincie. Daar mochten we in oktober van dat jaar bij stilstaan en was reden voor een feestje. Daarnaast was 2017 voor COC Limburg een jaar van vernieuwen, vooruitkijken en verder bouwen. Op 14 oktober 2017 heeft de algemene ledenvergadering van de vereniging een nieuw bestuur gekozen. Ondergetekende als nieuwe voorzitter wil samen met dit nieuwe team de continuïteit van de vereniging voortzetten, meer samenwerking met andere organisaties zoeken en ons inzetten voor nieuwe projecten.

In aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen van 2018 heeft COC Limburg in 2017 debatten georganiseerd in de 6 regenboogsteden en Venray; de eerste stappen naar een goed en gedegen diversiteitspact. Het doel van dit pact is de gemeentelijke politieke partijen een handreiking bieden om in hun politieke programma's voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2018 te komen tot diversiteitsbeleid. Het overgrote deel van de politieke partijen in die steden heeft in 2017 het hele pact of een gedeelte ervan overgenomen in hun verkiezingsprogramma. Daarbij heeft COC Limburg de problematiek rondom het lhbt'i-onderwerp in de grootste steden van Limburg opnieuw aangekaart.

Een ander hoogtepunt is dat het Limburgs Parlement heeft ingestemd met de motie van de Partij voor de Dieren om Limburg uit te roepen tot regenboogprovincie. Daarmee geeft onze Provincie aan dat zij formeel pleit voor sociale acceptatie, meer veiligheid en gelijke behandeling van lhbt'i's in de samenleving. Dat biedt onze vereniging meer ruimte voor nieuwe projecten in de komende jaren.

COC Limburg mag met tevredenheid terugblikken op 2017. Zo heeft Venlo haar eigen regenboogpad gekregen, heeft COC Limburg de Gouden Prokkel gewonnen, is het aantal Roze in Blauw-agenten in Limburg gestegen van 1 naar 10 agenten, heeft COC Nederland de samenwerking met de intersekse beweging NNID versterkt, waardoor de "i" achter "lhbt" is geplaatst, werken we intensiever samen met asielzoekerscentra in Limburg, hebben we een debat georganiseerd met de christelijke studentenvereniging Lux ad Mosam, deed COC Limburg mee aan de

SplashMob in Heerlen om aandacht te vragen over het lhbti-onderwerp en hebben we mooie evenementen georganiseerd tijdens IDAHOT, Coming Out Dag en Wereld Aids Dag.

De missie van COC Limburg: dat wij naar een diverse en inclusieve samenleving streven, die werkt maakt van lhbti-emancipatie, zodat lhbti's volledig kunnen participeren en zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen. Ook in 2017 heeft onze vereniging (met verschillende successen) daarnaar gestreefd en dat zullen we in de toekomst blijven doen.

Odin Westen,
Voorzitter

Organisatie

Het werkplan 2017 is het eerste werkplan in het kader van het meerjarenbeleidsplan 2017-2020. Het nieuwe meerjarenplan heeft geleid tot een andere verenigingsstructuur. COC Limburg is gaan werken langs de lijnen die prioriteit hebben: jongeren, ouderen, transgenders, lhbt'i's met een biculturele achtergrond en lhbt'i's met een licht verstandelijke beperking op de voorgaande thema's zichtbaarheid/voorlichting, ontmoeting/empowerment en veiligheid/zorg. Het werkplan voor 2017 is langs deze structuur opgebouwd en tevens het jaarverslag 2017.

Leden, vrijwilligers, bestuur en personeel

Het jaar is gestart met ongeveer 260 leden en afgesloten met bijna 300 leden. Bijna de helft, 130, van de leden is ook vrijwilliger bij COC Limburg. Deze vrijwilligers waren van belang voor de uitvoering van alle activiteiten, zij zijn van onschatbare waarde. Omdat de vrijwilligers zo belangrijk zijn, heeft COC Limburg een vrijwilligersbeleid dat gebaseerd is op de vijf B's van binnenhalen, begeleiden, belonen, behouden en (goed) beëindigen. Om het beleid goed gestalte te geven, heeft de organisatie in 2017 een vrijwilligerscoördinator aangesteld. Deze persoon was belast met het uitvoeren van het vrijwilligersbeleid. Naast de vrijwilligerscoördinator had de organisatie een programmamanager en een officemanager in betaalde dienst. Langdurige ziekte van beiden heeft er helaas toe geleid dat de vakkundige input voor beleid, en de continuïteit in de bedrijfsvoering niet optimaal waren. Aan het begin van het jaar werd het kantoor ondersteund door een projectondersteuner. Na het vertrek van de persoon is er geen vervanging gevonden. Tot slot vond in oktober een bestuurswisseling plaats. Maar liefst 8 personen zijn tijdens de ALV gekozen en enthousiast aan hun taak begonnen. Zie voor meer informatie het bestuursverslag in de jaarrekening 2017 of de pagina bestuur op cocl limburg.nl.

Pr en zichtbaarheid

De werkgroep Public Relations heeft in 2017 de organisatie als geheel en haar werkgroepen bijgestaan met het geven van advies, het maken van grafische producten en het opzetten van accounts op sociale media. Eind 2017 is de werkgroep, samen met enkele medewerkers van de ICT, begonnen met het opzetten van digitale projecten. Zo zijn de minicomputers voorzien van nieuwe software; deze minicomputers sturen de digitale schermen in het pand aan. Door gebruik te maken van digitale schermen, is het printen van posters niet meer noodzakelijk.

De werkgroep heeft in 2017 verschillende promotieproducten besteld: keycords, buttons, T-shirts, regenboogparaplu's en stickers. De producten werden zowel aangeboden op de webshop als uitgedeeld tijdens evenementen. De werkgroep heeft met de producten geprobeerd om de zichtbaarheid van de organisatie te vergroten. De vacaturepagina op de website heeft een grote update gekregen. Bezoekers kunnen vacatures makkelijker opzoeken en sneller informatie krijgen. Ook is de mobiele versie van de website geoptimaliseerd.

Financiën

Subsidies vormen de belangrijkste inkomsten van COC Limburg, ook in 2017. Enerzijds de subsidie van de Provincie Limburg anderzijds de gelden van de Regenboogsteden (Maastricht, Heerlen, Sittard-Geleen en Venlo). In 2017 is de organisatie ook op zoek gegaan naar andere vormen van financiering, zoals sponsoren (meestal voor specifieke activiteiten) of aanvullende subsidies (zoals de tender van de Gemeente Maastricht). Verdere financiële verantwoording is te lezen in de jaarrekening van 2017.

Pijler jongeren

In 2017 waren binnen COC Limburg drie werkgroepen actief op het gebied van jongeren: Dionyx, Jong&Out en Veilige School. Eind 2017 zijn de voorbereidingen gestart voor een vierde werkgroep binnen de pijler jongeren, een groep voor jongeren tussen 18 en ongeveer 25 jaar. Dionyx richt zich voornamelijk op (internationale) studenten, een laagdrempelige groep voor jongeren die zich niet identificeren met het studentenleven ontbrak nog.

Dionyx

Dionyx is de internationale werkgroep voor lhbt-studenten tot ongeveer 30 jaar. Zij organiseren diverse culturele activiteiten per maand om de sociale interactie tussen lhbt's te vergroten. Dionyx probeert een ruimte te creëren waarin open-minded studenten zich thuis kunnen voelen, waar ruimte is voor discussies en ontmoetingen. Daarnaast proberen ze het lhbt-onderwerp onder de aandacht te brengen door middel van workshops en informatiebijeenkomsten.

Activiteiten en workshops

Met een ludiek evenement is in januari de eerste verjaardag van Dionyx gevierd. In februari heeft Dionyx workshops gegeven tijdens het Europese jongerenfestival Yo!Fest. Bij de eerste workshop werden lhbt-rechten besproken. Jongeren werden door middel van een spel wijzer gemaakt met inclusiviteit en uitsluiting. Bij de tweede workshop werden jongeren gewezen op seksuele en genderdiversiteit in de samenleving. Zij konden zichzelf ontdekken en vooroordelen doorprikken.

Maandelijks heeft Prism Films plaatsgevonden. Het project Prism Films is een filmavond waarop lhbt-gerelateerde films worden vertoond. Na het bekijken wordt er gereflecteerd op het verhaal en een link gelegd met maatschappelijke ontwikkelingen. Het project Prism Films werd de eerste keren bezocht door circa acht bezoekers. Gedurende het jaar is dit aantal gestegen naar meer dan twintig bezoekers. De werkgroep had plannen om het project in 2018 uit te breiden naar twee keer per maand.

Rainbow Reads is de boekenclub van Dionyx. Binnen dit project wordt er een lhbt-gerelateerd boek gekozen. Het doel is om het boek te lezen en het verhaal nader te bestuderen. Ook hier wordt geflecteerd op het verhaal en een link gelegd met maatschappelijke ontwikkelingen. De bijeenkomst brengt een discussie teweeg waarin lhbt-bezoekers kunnen participeren. Het aantal deelnemers bedroeg in 2017 circa 5 tot 8

personen per bijeenkomst. In 2017 is ook het idee ontstaan voor het project Enigma. Het project betreft een maandelijks feest dat voor iedereen toegankelijk is. Het feest onderscheidt zich door expliciet te vermelden dat bezoekers vooral zichzelf mogen zijn. De voorbereidingen van het project Enigma vond plaats eind 2017.

Zichtbaarheid

In 2017 heeft Dionyx deelgenomen aan de INKOM. Dionyx heeft tijdens de INKOM nieuwe bezoekers aangetrokken. Echter, de samenwerking met de INKOM verliep moeizaam. De werkgroep heeft besloten om in 2018 niet mee te doen aan de INKOM. Daarnaast heeft Dionyx geïnvesteerd promotiematerialen zoals vlaggen, informatiefolders en T-shirts.

Jong&Out

Jong&Out organiseert iedere tweede zondag van de maand een meeting voor homoseksuele, lesbische, biseksuele en transgenderjongeren tot en met 18 jaar. De meetings hebben tot doel om jongeren bij elkaar te brengen in een veilige omgeving. Zo kunnen jongeren gelijkgestelden ontmoeten en vragen stellen. Om een laagdrempelige sfeer te creëren, is iedere meeting gekoppeld aan een interactieve en culturele activiteit.

Activiteiten

In 2017 hebben jongeren geschaatst, gepicknickt, een pretpark bezocht, een pub quiz en een karaokebijeenkomst georganiseerd. Voor, tijdens en na een activiteit was er de ruimte om met begeleidende vrijwilligers te praten. Jongeren konden hun hart luchten, advies vragen of met anderen hun ervaringen delen. In de veilige omgeving van Jong&Out worden de jongeren niet veroordeeld en hoeven zij zich niet te schamen. Het aantal bezoekers van Jong&Out is niet groot. Er is een vaste kern van 6 à 7 jongeren die elke meeting aanwezig zijn. Daarnaast zijn er een aantal jongeren die niet maandelijks aansluiten, dit hangt af van het activiteit of de thema. Gemiddeld zijn er per keer 10 à 12 deelnemers.

Voorlichting en Training

Bij de meeste bezoekers is de rode draad dat zij uit een niet-tolerante omgeving komen. Zij kunnen of durven niet met ouders of vrienden te praten over hun geaardheid, genderidentiteit of seksualiteit. Tijdens de meetings van Jong&Out is dit wel mogelijk. Naast ontmoeten, voor elkaar zijn, vragen stellen en een leuke activiteit, was er ook ruimte voor informatie en advies. Zo kwam de GGD langs voor voorlichting. Daarnaast is het evenement Brainpower georganiseerd, dit is een succesvolle weerbaarheidstraining voor jongeren. In november vond er een internationale sessie plaats. Hierbij konden jongeren in gesprek gaan met

gelijkgestelden uit andere landen. De meeting kwam tot stand via Skype, jongeren konden vragen hoe er werd omgegaan met lhbt's buiten Nederland. De meeting had een grote indruk op de deelnemers.

Contact

Naast het contact tijdens de fysieke maandelijkse ontmoetingen, zoeken jongeren ook vaak contact via Facebook. Na het contact worden sommige jongeren deelnemers van de activiteiten. In enkele gevallen blijft het bij het inwinnen van advies. Daarnaast is er een WhatsApp-groep voor deelnemers, zodat zij ook buiten de meetings in contact kunnen blijven met anderen. Dit contact gaat onder toezicht van de begeleidende vrijwilligers in lijn met een opgesteld gedragsprotocol.

Veilige School

Ondanks diverse veranderingen binnen het COC en het OGV (Ondersteuningsgroep Voorlichting), hebben de vrijwilligers zorg kunnen dragen voor een grote diversiteit aan voorlichtingen. Intervisies werden gegeven, workshops werden gedaan en diverse uitjes werden ondernomen. Het voorlichtersweekend werd op een fijne locatie uitgevoerd met een kleinere groep dan voorheen. Binnen de OGV zijn nieuwe mensen aangeschoven om het team te versterken. Zij hielpen mee met de planning en uitvoering. Helaas was er een daling van nieuwe voorlichters. Eind 2017 werden er stappen ondernomen om het aantal voorlichters in 2018 te verhogen.

Veilige School is verantwoordelijk voor het bespreken van seksuele en genderdiversiteit in het onderwijs, zowel primair onderwijs als het voortgezet onderwijs en beroepsonderwijs. In 2017 zijn op 80 scholen voorlichtingen gegeven. Hiermee heeft VSL ongeveer 13.000 leerlingen bereikt. De voorlichtingen aan leerlingen gaan over de onderwerpen:

- seksuele diversiteit
- genderdiversiteit
- per leerjaar worden er relevante thema's toegevoegd zoals pesten, culturele diversiteit/religie enz.

Naast voorlichtingen aan leerlingen, is vanuit Veilige School ook een training verzorgd voor docenten.

OGV (ondersteuningsgroep voorlichtingen)

Om kwalitatief goede trainingen te kunnen bieden, wordt er door COC Limburg flink geïnvesteerd in de deskundigheid van de voorlichters. Het OGV is hiervoor verantwoordelijk. Enerzijds volgen nieuwe voorlichters een opleidingstraject waarin ze worden klaargestoomd via 'voorlichter in opleiding' naar 'ervaren voorlichter'. Jaarlijks worden meerdere intervisiebijeenkomsten georganiseerd en een trainingsweekend. Het OGV heeft als taak ontwikkelingen te volgen en te zorgen voor de inhoudelijke deskundigheidsbevordering van de trainers. De werkgroepleden van de OGV organiseren het trainingsweekend, de intervisies, volgen de ontwikkelingen en stellen de lesmaterialen samen. Daarnaast krijgen de voorlichters ook aanvullende workshops.

GSA

De GSA's, (Gay Straight Alliance) is een aanvullend aanbod op scholen als vervolg op de voorlichtingen. Leerlingen gaan zelf in een groepen aan de slag om de sfeer op school te verbeteren. De organiserende groep wil het lhbtq-onderwerp meer integreren in het dagelijkse schoolleven. Door omstandigheden, zoals de daling van het aantal voorlichters en het gebrek aan vrijwilligers in de OGV, is in 2017 weinig aandacht geweest voor de GSA's. Er zijn maatregelen genomen om nieuwe voorlichters te werven en om de OGV-groep uit te breiden. In 2018 zullen deze maatregelen zich in de praktijk ontwikkelen.

Pijler ouderen

Roze Plussers

De werkgroep Roze Plussers is sinds maart 2015 actief. Roze staat symbool voor lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en transgenders. Plussers staat symbool voor mensen van 40+, 50+, 60+, 70+, et cetera. De werkgroep streeft naar het verbeteren van de leefsituatie, de psychische en fysieke gezondheid en het welzijn van homoseksuele, lesbische, biseksuele en transgender roze plussers door bundeling van kennis, ervaring en belangenbehartiging. Roze Plussers wil vooral bij roze ouderen de eenzaamheidsgevoelens verminderen en het veiligheidsgevoel verbeteren.

Activiteiten

Roze Plussers heeft de problematiek proberen aan te pakken door het organiseren van maandelijkse Roze Sozen; een gezellig samenzijn, vaak met activiteiten voor Roze Plussers in Maastricht, Parkstad en Sittard-Geleen. Wegens gebrek aan animo is de soos in Sittard-Geleen gedurende het jaar gestopt. In Weert is een roze ouderencafé gestart in zorgcentrum St. Martinus. 2017 was voor de Roze Sozen een moeizaam jaar vanwege de daling van het aantal bezoekers. De open café-middagen zijn afgewisseld met activiteiten die zo breed mogelijk werden gekozen. Thema-middagen en inloopmiddagen waren in andere jaren al uitgeprobeerd, in 2017 werden de bijeenkomsten gevuld met muziek, dansworkshops, een barbecue en een diner.

Roze Maatjes Project

Met het Roze Maatjes Project probeert de werkgroep de vereenzaming onder ouderen te verminderen. Een vrijwilliger “een roze maatje” (meestal zelf roze, maar dat hoeft niet persé) zoekt contact met de oudere om bijvoorbeeld samen een wandeling te maken of te winkelen. De organisatie van Roze Maatjes bleek in 2017 niet goed te werken, hierdoor kwamen er geen nieuwe koppels bij. De vraag naar maatjes is er, maar het vinden van maatjes blijkt in de praktijk erg lastig. Eind 2017 zijn er door de nieuwe coördinator maatregelen genomen en 2018 zal het project meer gestalte krijgen.

Project Vrolijk Roze

De werkgroep heeft het project Vrolijk Roze in verschillende zorginstellingen georganiseerd. Binnen het project komt een artiest een muzikale middag met een roze tintje verzorgen. Tijdens deze bijeenkomsten is er ook voorlichting gegeven over homoseksualiteit voor alle ouderen, zodat het iets “gewoons wordt” en er open over gepraat kan worden. Er zijn 7

Vrolijk Roze bijeenkomsten georganiseerd: 2 in Maastricht, 1 in Kerkrade, 2 in Weert en 2 in Heerlen. Deze middagen werden drukbezocht. De “alternatieve” voorlichting heeft effect gehad op de aanwezigen. Eind van het jaar is ook gestart met het uitwerken van een plan om meer de wijk in te gaan. Steeds meer ouderen blijven zelfstandig wonen en op buurtniveau zouden meer activiteiten georganiseerd kunnen worden. In 2018 zullen de activiteiten ook op buurtniveau plaatsvinden.

Samenwerking

Doordat de werkgroep een samenwerkingsverband heeft met Roze 50+ Nederland, werd de introductie van de Roze Loper door de werkgroep onder de aandacht gebracht. De animo bij zorgcentra en ziekenhuizen viel tegen. Alleen in Weert zijn momenteel 3 zorgcentra met een Roze Loper. Er zijn gesprekken geweest met andere zorgcentra, deze gesprekken hebben ervoor gezorgd dat in 2018 meerdere lopers “worden uitgerold”. Verder is in 2017 samengewerkt in het netwerk Roze Ouderen Limburg, met de KBO Limburg, PCOB Limburg, Dienst Kerk en Samenleving en Roze 50+ Nederland, om zo veel mogelijk ouderen in Limburg te bereiken.

Pijler Transgender

Transgender Limburg

Transgender personen en personen met een afwijkende genderexpressie ondervinden nog steeds moeilijkheden. Binnen de werkgroep Transgender Limburg zijn in 2017 de volgende thema's behandeld:

Thema's met een hoge prioriteit:

- Het bieden van ondersteuning aan transgender personen en personen met een afwijkende genderexpressie.
- Het bieden van hulp met betrekking tot sociale acceptatie van transgender personen en personen met een afwijkende genderexpressie.

Thema's met een lage prioriteit:

- De wettelijke regelgeving geeft, op dit moment, mogelijkheden om transgender personen en personen met een afwijkende genderexpressie bij te staan.
- TGL heeft in 2017 twaalf bijeenkomsten georganiseerd.
- Er is persoonlijke begeleiding van transgenders en zorgverleners, zowel nationaal, als internationaal verzorgd.

Activiteiten

Er zijn verschillende culturele en interactieve bijeenkomsten georganiseerd. Zo werden er onder andere wandelingen, een BBQ, een karaokeavond en een kerstdiner georganiseerd. In 2017 is de opzet gemaakt om bijeenkomsten te organiseren in de provincie. Naast culturele activiteiten zijn er ook informatieve bijeenkomsten georganiseerd zoals het evenement Transgender op de Werkvloer. Dit evenement kwam tot stand met hulp van Gendertalent, de provincie Limburg en Vodafone.

Samenwerking

Transgender Limburg (TGL) is verschillende samenwerkingsverbanden aangegaan met onderzoekers en studenten van zowel Maastricht University als Hogeschool Zuyd. Ook heeft een onderzoeker van Maastricht University de mogelijkheid gekregen om tijdens TGL de onderzoeksresultaten te presenteren. De samenwerkingsverbanden zijn ook vergroot met soortgelijke organisaties. Zo zijn de banden met COC Noordoost Brabant vergroot door aanwezig te zijn op het evenement Gender Blender. Ook heeft de werkgroep de banden aangehaald met de groep Ouders van Transgender Limburg.

Voorlichting en problematiek

De werkgroep heeft informatie verspreid door het geven van interviews aan studenten en scholieren uit Limburg. De werkgroep heeft tevens verschillende voorlichtingen gegeven. Zo is er aan de medewerkers van stichting Daelzicht voorlichting gegeven en binnen COC Limburg. De werkgroep heeft verschillende misstanden aangekaart, bijvoorbeeld de tekenen van exclusie rondom transgender personen bij een Limburgse organisatie. Ook is de transfobische tekst in het vakblad van de vakbond ABW aangekaart.

Pijler biculturele lhbtí's

Cocktail

Cocktail organiseert bijeenkomsten voor lhbtí-asielzoekers. Cocktail wil bijdragen aan het verbeteren van het leefklimaat en de veiligheid van lhbtí-asielzoekers en -migranten in Nederland. Cocktail wil tevens het isolement van lhbtí-asielzoekers doorbreken en de personen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving. 2017 was een bewogen jaar voor de werkgroep Cocktail. Zo heeft de werkgroep in 2017 drie coördinatoren gekend, zij hebben op een unieke manier leidinggegeven.

Activiteiten

Cocktail heeft in 2017 iedere maand een bijeenkomst georganiseerd voor lhbtí-asielzoekers. Vanaf juni 2017 werd aan iedere bijeenkomst een thema gekoppeld. De bijeenkomst in juni werd het best bezocht. Het thema La ville was een stadswandeling door het roze verleden van Maastricht. De bijeenkomst trok ruim 100 bezoekers. In augustus werden er tijdens bijeenkomsten maaltijden verzorgd. Het jaar is afgesloten met een bezoek van Sint-Nicolaas en tot slot een buffet. Het aantal bezoekers van Cocktail stijgt weer sinds mei 2017.

Samenwerking

Het afgelopen jaar heeft Cocktail veel vooruitgang geboekt op het gebied van samenwerking. Door diverse gesprekken met GGD Zuid-Limburg krijgt Cocktail iedere drie maanden ongeveer 300 condooms om te verspreiden. Ook gaat Cocktail in begin 2018 voorlichting geven aan asielzoekers. Ook zullen er soa-testen aangeboden worden. De samenwerking wordt in 2018 verder aangehaald om het maatjesproject opnieuw in het leven te blazen. De samenwerking met AZC Echt is vergroot en in goede banen geleid. Bewoners zijn meer te weten gekomen over Cocktail Limburg. Zo werden er iedere maand posters opgehangen van aankomende bijeenkomsten. Het ophangen van posters gebeurt in iedere AZC in Limburg. Ook is Cocktail verschillende keren op bezoek geweest. Het doel is om Cocktail uit te breiden naar alle asielzoekerscentra in Limburg. De samenwerking met Cocktail Eindhoven is in 2017 ook vergroot en in goede banen geleid. Er zijn met Cocktail Eindhoven afspraken gemaakt om evenementen te verdelen. Zo organiseert Eindhoven vooral feesten en Maastricht organiseert interactieve activiteiten.

Pijler lhbti-LVB's

SoZo Limburg

SoZo Limburg is er voor lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgenders en intersekse personen (lhbti) met een licht verstandelijke beperking (LVB) en hun omgeving in Limburg. 2017 was voor SoZo Limburg een heel enerverend jaar. Het vertrek van de coördinator kwam onverwachts maar is door de vrijwilligers van de werkgroep goed opgevangen. SoZo Limburg won tevens de Gouden Prokkel. In 2017 won SoZo de Gouden Prokkel. De Prokkel is een prikkelende ontmoeting tussen mensen met en zonder verstandelijke beperking. Dit landelijk initiatief stimuleert de participatie van mensen met een beperking. Nog nooit werden personen met een verstandelijke beperking zo actief betrokken binnen het behartigen van belangen van lhbti's.

Activiteiten

Café SoZo heeft in 2017 een enorme boost beleefd; van ongeveer 5 a 6 deelnemers groeide het project naar ongeveer 18 deelnemers. Café SoZo werd 12 keer georganiseerd, zonder zomerstop. Zo konden deelnemers meedoen aan een bingo of wandelen op de Brunssumerheide. Samen met de begeleiders werd Magisch Maastricht en Brownies & Downies bezocht. Ook buiten het project werden er evenementen bezocht zoals de Landelijke Dag Zonder Stempel, de Canal Parade in Amsterdam en werd er meegelopen in de Pride Walk. Ook de Roze Zaterdag, Roze Maandag en Roze woensdag werden bezocht.

Zichtbaarheid

Om SoZo Limburg te promoten, bezochten de coördinator en vrijwilligers externe evenementen. Ook namen zij deel aan symposia en bijeenkomsten, gericht op mensen met een LVb. SoZo heeft in 2017 de samenwerking met andere werkgroepen vergroot om overlappende problemen aan te pakken.

Interne ontwikkelingen

Om inclusiviteit te bevorderen, heeft de nieuwe coördinator de vrijwilliger+ in het leven geroepen. Mensen met een LVb kunnen net zo goed vrijwilliger zijn. Deze vrijwilliger heeft een aangepast functieprofiel en aangepaste taken. SoZo sloot het jaar af met een coördinator, twee vrijwilligers, drie vrijwilligers+ en 18 geregistreerde deelnemers.

Trainingen en samenwerking

Nagenoeg alle lhbti-LVB's krijgen professionele begeleiding of wonen zelfs in een

woongroep. Om de kennis bij de professionals te vergroten op het gebied van lhbt, is in samenwerking met Zonder Stempel een training voor zorgverleners ontwikkeld. Deze training is in 2017 ook aan enkele zorgverleners gegeven. Tevens is er een onderzoek gestart waaruit naar voren moet komen op welke manier COC Limburg en SoZo professionals van instellingen beter kunnen ondersteunen in het begeleiden van hun lhbtcliënten. Dit onderzoek zal in de loop van 2018 afgerond zijn. Tenslotte zijn er in 2017 diverse contacten geweest met cliëntorganisaties en zorgorganisaties. Enkel met Radar heeft dit inmiddels geleid tot een vruchtbare samenwerking.

Pijler diversiteit

Café Rosé

Café Rosé is het lhbtq café van COC Limburg. Het café is toegankelijk voor iedereen maar kenmerkt zich door een open-minded sfeer. Bezoekers worden niet veroordeeld op basis van seksuele voorkeur, genderidentiteit of genderexpressie. De verschillende werkgroepen van COC Limburg hebben in 2017 veel gebruik gemaakt van Café Rosé. Het café is een warme en veilige plek geweest voor de vrijwilligers en bezoekers om samen film te kijken, karaoke te zingen, feest te vieren of om harten te luchten.

Activiteiten & samenwerking

Naast de vaste activiteiten van de werkgroepen, is Café Rosé een aantal mooie samenwerkingen aangegaan. Zo was de deelname aan Het Parcours een groot succes. Café Rosé organiseerde een podium voor amateurs en professionals om optredens te geven. Daarnaast was het café de samenwerking aangegaan met Samen Onbepikt. De stichting heeft diverse keren gebruik gemaakt van het café voor hun vergaderingen en activiteiten. Voor het eerst was Café Rosé het verzamelpunt van Wereld Aids Dag in Maastricht. Het café was die dag de huiskamer waar een lezing gegeven werd en waar mensen konden genieten van een heerlijk buffet, een luisterend oor en een gezellig samenzijn. Deze samenwerking met de HIV Vereniging zal verder uitgebouwd worden in 2018. Ook werden er spreekuren van wethouders georganiseerd. Deze informatieavonden en samenwerkingen hebben bijgedragen aan een hoger percentage van bezoekers. Op cultureel gebied vond het evenement Spectacular Drag Saturday enkele keren plaats. Het evenement werd georganiseerd door Miss Patty Pam Pam en D.licious. Zij boden een open podium voor veelal beginnende en onervaren dragqueens. Met positieve feedback, advies en hulp hebben zij menigeen kunnen verleiden om de kunst van drag te beoefenen. De avonden werden drukbezocht en heeft tevens geleid tot nieuwe bezoekers van Café Rosé.

Pink Party

De Pink Party, al bijna 40 jaar een begrip in Maastricht en omstreken, is het oudste en grootste lhbt-feest van Limburg. Al die jaren doet de organisatie haar best om met afwisselende thema's, locaties en concepten, een feest te bieden waar iedereen zich welkom voelt. De Pink Party streeft naar een feest waarbij de bezoeker niet gebonden is aan conventies en gendernormen. Het feest is niet alleen toegankelijk voor lhbt's. Ook hetero's en ¹cisgenders bezoeken het feest. Doordat het feest toegankelijk is voor iedereen, wordt de acceptatie van seksuele en genderdiversiteit gestimuleerd. De edities in 2017 vonden plaats in De Rebelle (Augustijnenkerk) te Maastricht. Op 1 april 2017 werd de Pink Party met het thema Pink Circus georganiseerd. Op 14 oktober werd het feest met het thema Pink Candy georganiseerd.

45-jarig bestaan van COC Limburg

De Pink Party heeft tijdens de editie van 14 oktober samengewerkt met het bestuur van COC Limburg. De locatie van de Rebelle werd in overleg met de Pink Party gebruikt om de algemene ledenvergadering en de receptie, in het kader van het 45-jarige jubileum, te houden. Bestuursleden van Limburgse organisaties en Limburgse politici werden uitgenodigd om de mijlpaal van COC Limburg te vieren.

¹ Cisgender is een persoon waarbij de genderidentiteit overeenkomt met de biologische kenmerken van het lichaam en het aangewezen geslacht bij de geboorte.

Flirta

Op 2 september 2017 werd de eerste editie van Flirta gehouden. Flirta is een feest dat gericht is op vrouwen. De organisatie heeft tot doel om de sociale interactie tussen lesbiennes te stimuleren. Vanwege de afwezigheid van een vrouwenfeest in Limburg, namen enkele vrijwilligers van COC Limburg het initiatief om een vrouwenfeest te organiseren. Het kernteam van Flirta vindt het belangrijk dat vrouwen betrokken raken binnen de lhbt-gemeenschap. Vanwege het succes bij de eerdere editie, organiseerde Flirta op 25 november een tweede editie. Het kernteam streeft naar het organiseren van minimaal vier edities in 2018.



DE LHBTI-ORGANISATIE VAN LIMBURG
COCLIMBURG.NL

